

Comparto Funzioni Locali

Comune di San Nicolò di Comelico

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2023 E 2024

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a cursive name, possibly 'V. ...', and the signature on the right is a stylized monogram, possibly 'AV'.

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022

In data 29.12.23 in collegamento in video conferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nominata nelle persone:

(Presidente) dr. Livio Olivetto



Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP BELLUNO: Fiocco Andrea



CISL FP BELLUNO TREVISO: Comacchio Gino



R.S.U. nelle persone di

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto in via definitiva.

Comparto Funzioni Locali


Comune di San Nicolò di Comelico
Preintesa
al

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2023 E DISCIPLINA PER L'ANNO 2024**

The image shows four handwritten signatures in black ink. One signature is located in the upper right quadrant, another is in the center, a third is in the lower left, and a fourth is in the lower center. The signatures are stylized and cursive.

Premesso che :

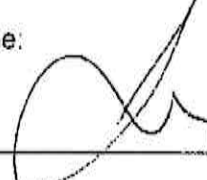
1. in data 29/09/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi per il CCDI Territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025;
2. in data 08/11/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 -parte normativa.
3. la Giunta con delibera n.50 del 17.11.2023 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per gli anni 2023 e 2024
4. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con determinazione del responsabile n.81 del 16.10.2023;
5. In data 30/11/2023 è stata sottoscritta la preintesa per il contratto decentrato integrativo territoriale 2023 parte economica
6. la Giunta con delibera n. 53 del 29.12.2023 ha autorizzato la sottoscrizione in via definitiva del contratto nel testo allegato.



STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022


In data 30.11.23 a CALTO D'ALBA nella
sede V.M. CANTO ALBA ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nominata nelle persone:

(Presidente) LIVIO OLIVETTI 

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP BELLUNO: Fiocco Andrea 

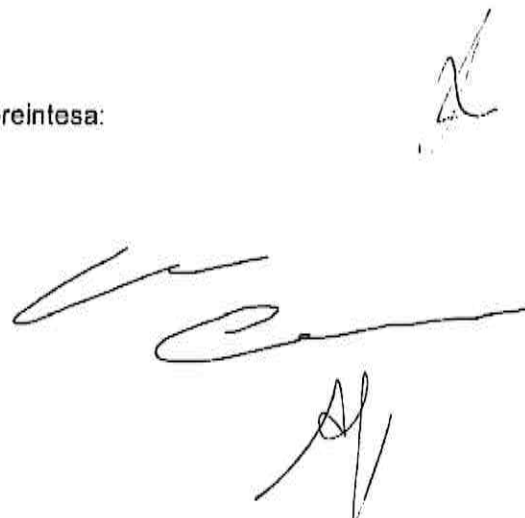
CISL FP BELLUNO TREVISO: Comacchio Gino 

UIL FPL BELLUNO TREVISO: Anselmi Mauro

CSA RAL: Faggiano Vincenzo

R.S.U. nelle persone di

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata preintesa:



Premesso che:

1. in data 29/09/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi per il CCDI Territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025;
2. in data 08/11/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 -parte normativa;
3. la Giunta con delibera del ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per gli anni 2023 e 2024;
4. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con determinazione del responsabile n 81 del 16.10.2023 e quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.986,38
Risorse variabili	676,00
Risorse a destinazione vincolata	
Totale	20.662,38

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di San Nicolò di Comelico ed ha valenza per gli anni 2023 e 2024.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art.7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDIT 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 08/11/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ed il loro di utilizzo per gli anni 2023/2024.

Articolo 3- Riparto delle risorse stabili e variabili

In applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, le risorse sono ripartite, nel rispetto dei vincoli posti dalle vigenti disposizioni in materia come di seguito:

- l'indennità di comparto per gli anni 2023 e 2024 prevista dall'art. 33 del CCNL del 22/01/2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo dalle risorse di cui all'art. 80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari ad € 2.063,59.-;
- le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti nonché i differenziali di cui all'art. 79 comma 1-bis sono pari a € 5.913,95;
- per le progressioni economiche all'interno dell'area, al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si determina nel 41% l'importo massimo complessivo della quota delle risorse stabili, che potrà essere destinata alle progressioni orizzontali storiche e ai nuovi

differenziali stipendiali tenendo conto anche delle risorse corrispondenti al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale che cesserà nel biennio di riferimento. Si richiama l'art.10 del CCDIT parte normativa 2023-2025 ed in particolare la modalità di assegnazione dei punteggi pari a 70 per la valutazione degli ultimi tre anni e 30 punti per l'esperienza professionale intesa come servizio reso presso pubbliche amministrazioni nella stessa area (ex qualifica); per l'anno 2023 non è previsto di finanziare alcuna progressione e per l'anno 2024 nr. 2 progressioni nell'area degli Istruttori e Collaboratori Esperti per un importo di € 1.400,00.-;

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto

- l'indennità per specifiche responsabilità: il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative viene confermato per l'anno 2023 come già attribuite per un importo non superiore ad € 600,00.- e per l'anno 2024 non superiore ad € 850,00.- con i criteri previsti dall'art. 17 del CCDIT 2023/2025), il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'ente, viene determinato dalla conferenza dei titolari di incarico di E.Q. coordinate dal Segretario;
- per le indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa importo destinato per l'anno 2023 e per l'anno 2024 € 260,00.-;
- per compensi per la performance organizzativa, individuale e differenziazione premio individuale si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 5 e 6 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente nella Unione Montana, la valutazione è effettuale a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia, si prevede una destinazione per l'anno 2023 di concordando che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibili per questo istituto anche per l'anno 2024.



Destinazione risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023

ENTE: COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO

numero dipendenti in servizio alla data di compilazione		4
di cui: titolari di p.o.		0
Lavoro straordinario art.14 CCNL 96-01		
Fondo per le posizioni organizzative (competenza 2023 - retribuzione posizione e massimo teorico retribuzione risultato)		0
LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO (2016)		
Eventuale incremento trattamento accessorio soggetto a limite per nuove assunzioni art 33 c1-2 D.L. 34/2019		2.818,33
Fondo risorse decentrate art.79 CCNL 16/11/2022		
RISORSE STABILI Incluse somme non soggette al limite	€	19.986,38
RISORSE VARIABILI Incluse somme non soggette al limite	€	676,00
di cui risparmio straordinario anno precedente €	€	
di cui risparmio derivante dal non integrale utilizzo delle risorse stabili anno precedente €	€	
TOTALE FONDO	€	20.662,38
DECURTAZIONI	€	3.524,97
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (Somme a disposizione)	€	17.137,41

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

Utilizzo del Fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti non contrattabili (art.80 comma1 CCNL 16/11/2022)	sul totale delle somme a	
	IMPORTO	%
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 2.063,59	26%
Progressioni economiche storiche	€ 4.274,01	54%
Differenziali stipendiali art. 79 c.2 lett.d	€ 1.639,94	21%
Altro (specificare)		
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	€ 7.977,54	100%

Utilizzo del Fondo per istituti regolati in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2023 e non già indicate sopra	IMPORTO	%
Progressioni economiche contrattate nell'anno 2023 (risorse stabili)	€ -	
Indennità di turno e reperibilità	€ -	
Indennità condizioni di lavoro	€ 260,00	28%
Indennità per specifiche responsabilità (No area vigilanza)	€ 600,00	72%
Indennità servizio esterno PM	€ -	
Indennità condizioni lavoro	€ -	
Indennità servizio esterno PM	€ -	
Maggiorazioni lavoro festivo	€ -	
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	€ -	
Indennità di turno figurativa in caso di riposo compensativo	€ -	
Compensi ai messi notificatori	€ -	
Premi collegati alla performance organizzativa	€ -	
Premi collegati alla performance individuale e al premio maggiorazione		

[Handwritten signatures and initials]

Risorse a destinazione vincolata (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione IMU TARI, ISTAT ecc)		
Altri istituti		
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO anno 2023	€ 860,00	100%
TOTALE UTILIZZO	€ 8.837,54	2,00
EVENTUALI RISORSE ANCORA DISPONIBILI	8.299,87	

percentuale importo progressioni all'interno dell'area su risorse stabili	€ 5.913,95	30%
---	------------	-----

n.b. l'art. 7 c.4 lett. a) prevede che i criteri di ripartizione in sede di contrattazione integrativa possono essere espressi in percentuale o in valore assoluto

